

## 株式会社ウオハシ

- 1 私たちは住宅事業を通じて、お客様に満足を提供します。
- 2 私たちは、安心・安全な住宅づくりを実現します。
- 3 私たちは、スタッフの幸せを実現します。



社 名：株式会社ウオハシ  
住 所：高砂市米田町米田313-1  
役 職：代表取締役社長  
氏 名：魚橋 正吾  
所 属：東播支部  
同友会入会：2019年5月

### ■事業内容及び企業の沿革

#### 事業内容

リフォーム、増改築、建替え、新築、水回り、外壁、内装工事

#### 沿革

- 1898年 曾祖父(初代)により米穀店として創業
- 1984年 父(3代目)により有限会社ウオハシ商店へ法人化  
米穀店から電気工事、ガス工事業に転換
- 2006年 株式会社ウオハシに社名変更  
リフォーム事業に進出  
魚橋正吾氏が4代目として代表取締役に就任
- 2015年 不動産事業部を立ち上げ、不動産の売却、購入、斡旋等から、リフォーム、新築工事、その後の補修工事までワンストップで行う事ができるよう仕組化

### ■経営理念(経営指針)の成文化について

いつ頃・どのようなきっかけ(勉強方法や経緯)で作成しましたか  
人材会社から同友会の「共同求人」の情報を聞いて興味を持ち、事務局に連絡したところ、東播支部の株式会社ニッショー・エレクトの西田真二さんと事務局の笠原郁弥さんが訪問して下さり、その際に6月から経営指針化成文化セミナーが始まることを聞いたことがきっかけです。

入会と同時に成文化セミナー(58期)に参加しました。この期は東播支部だけで8名参加しており、その同期のみんなの発表などに触発されました。58期までは、リアルで開催され、3日間の仕上げ合宿もあり、滑り込みで参加できて本当によかったです。

#### 経営理念(指針)発表後の社内での出来事について

経営指針を社内発表したのは、2020年12月です。これまで、当社には、経営理念や経営指針というものはありませんでしたので、スタッフの中にはぼかんと口を開けて聞いている者もいました。しかし、経営理念の発表後は、スタッフの中に変化が訪れ、理念に共有し、自ら率先して動いてくれる者とならない者がはつきりました。

### ■経営理念について

#### 経営理念への想い

経営指針成文化セミナーの中で、「会社が成長するためには、社員の成長が必要。そのためには、社員がやりがいを感じていないと、それは実現されない。」というアドバイスを聞いて考えさせられました。当社では、毎日、日報を書いてもらっているのですが、その中に「お客様にお礼を言われるのがうれしい」との記載があり、先のアドバイスとつながり、今の理念になりました。

建設業は、スタッフが一致団結して取り組むことではじめて、お客様に安心・安全な住宅を提供でき、お客様へ満足を提供できます。お客様の満足をスタッフが肌で感じ、スタッフにやりがいと働きやすさを提供することで、スタッフやその家族が幸せになり、スタッフの充実感がさらにお客様への満足につながる、そのような好循環で当社が成長していくよう、現在、日々努力しています。

#### これからの夢・抱負

当社は、1898年から続く会社であり、創業者らが米穀店として地域の信頼を得てきたという掛け替えのない土台があります。これも創業者らがお客様へ満足を提供し続けてきたからだと考えております。

当社は、これからも地域密着型でリフォーム事業を筆頭とする住宅事業、さらには空き家対策のエキスパートとして、お客様への満足とスタッフの幸せを実現し、地域No. 1を目指します。

