

やない社会保険労務士事務所

スローガン:働く時間をやりがいと幸せの時間へ。

(目的理念)

私たちは、労務の安心と働きがいを創造することを大切に、ヒトから会社を幸せに強くすることを追求します。

(行動理念)

私たちは、常に目的に焦点を合わせ、自主性と積極性を大切に、相談しやすい環境と明確なサポートを前向きに提供します。

(福祉理念、社会理念)

私たちは、社員がそれぞれの働きがいを持つことを大切に、成長を実感することでより高みを目指すサイクルを築き、サービスの質と満足度の向上へ繋がります。



社名：やない社会保険労務士事務所
住所：加古川市加古川町栗津469-1
役職：代表
氏名：柳井 景二
所属：中神戸支部
同友会入会：2023年12月

yanai

つながっていることを再認識し、使命としてこの事業に取り組んでいるのだと思えるようになりました。最終日には納得のいくものとなりました。

1回目の発表会を期首早々に実施し、社員の皆さんにこの仕事の意義、やりがいを多少は共有できたかなと思います。とりあえず形を作ったという程度かもしれませんが、何かあったとき、方向性に悩んだときは指針書に立ち返っていただく、そんな仕事の際のよりどころとなるように、これから磨き上げていきたいと思っています。今後の社員の变化にも期待をしたいと思います。

■事業内容および企業の沿革

当社会保険労務士事務所は、2022年3月個人事務所として開業しました。いわゆる社会保険労務士業を主として事業展開をしております。合わせて、採用定着支援業を立ち上げ、今後拡大を進めていきたいと考えております。社員数は3名(うちパート1名)です。

■経営理念（経営指針）の成文化について

顧問先様と打ち合わせをさせていただき中、今後どのような事業展開を考えられているのか、その先でどのような人材が必要であるかを相談する際、明確な回答をいただけない、こちらからも具体的に提案ができない場面によく巡り合いました。そのため、入会前より経営理念の必要性を感じていました。同友会に入会し、成文化セミナーがあることを知ってからはできるだけ早く受講したいと思っていました。そして、時間は作るものだと思います、69期の指針づくり勉強会に参加しました。

いざ受講が進むにつれ、課題はそれほど苦なく、表面的には取り繕うことができていました。しかしながら、なぜこの事業をしているのか、そんな本質的なところが抽象的で、全く表出化させられませんでした。そのような中、ケイローの方々に自身の幼少期まで掘り返していただきました。どのような岐路で何を選択し、現在に至っているのか。その結果として今の事業を展開していること、経営理念に

■経営理念について

経営理念への想い

ただ単に、できるからこの仕事をやっているのではなく、この地域をよりよくする伴走をしていることを再認識、事業を進めていきたいと思っています。また、この思いを共有できる仲間を大切に、働くことへのやりがい、幸せを共有したいと思っています。

これからの夢・抱負

人事は3階建てといわれます。1階は手続き業務、2階は入社、教育、退職の対応、3階は戦略人事。3階の戦略人事に重点を置くことを目標に、また、地産地働の構築のため、ひいては魅力ある地域社会の発展につなげていきたいと思っています。

