

わが社の経営理念

VOL.182

河岸 剛作（北はりま支部）

有限会社 河岸製作所

志高く豊かな人生を歩む
～ものづくりで人が育つ環境づくり～



社名：有限会社 河岸製作所
住所：兵庫県姫路市別所町別所1910
役職：代表取締役
氏名：河岸 剛作
所属：北はりま支部
同友会入会：2010年12月

■事業内容及び企業の沿革

事業内容

生産財向け中小物の精密機械部品の製作
旋盤やマシニングを使う製造業

沿革

平成元年 河岸則博 姫路市的形町にて創業
平成10年 新工場へ移設
平成17年 有限会社 河岸製作所 法人化
三菱重工業 取引口座取得
姫路市別所町へ新工場移設
平成23年 ISO9001 認証取得
平成26年 三菱重工業 品質優良工場認定
令和元年 第1回経営指針発表会 開催
令和2年 河岸剛作 代表取締役就任
社員数17名

■経営理念(経営指針)の成文化について

7年ほど前、当時の西村支部長に「指針作りとMGは行きなさい」と諭される形で参加しました。当時は、後継者としての「想い」も無く、出来た指針書は退屈な内容でした。

当時の社内は社員同士ギスギス、先代は社員の文句ばかり、社員も会社への不満タラタラ、こんな中で働くのは嫌だな、だからこそ向上心や成長をしていけるやりがいのある会社にしたいという想いでやってきました。

社長就任後は、「幹部の結束を通して理念方針の浸透」を中心掛けました。

最初からうまくいくはずもなく、特に女性は先代との違いでかなり戸惑い「幹部としてできるか不安です」、「辞めます」とも言われました。

人の心を動かす人間力が試されました。何度も話し合い、その都度、働く意義や理念を話し合いました。結果幹部には『前

向きにやってみます』と言っていただけました。

振り返って思うのは、理念を浸透させるには、理念の唱和よりも社長と社員が地道に語り合うことなのかなと思います。

■経営理念について

経営を通じて何世代にも渡って人が人に良い影響を与えるような志の高い人たちを残していきたいです。だから会社は「人が育つ環境」であり、「志高く豊かな人生を歩む」ためのステージにしたいと思いました。

■今後の夢、抱負

仕事を辞める時や死ぬ時に、私が影響を及ぼせた志の高い方に囲まれ、「河岸さんのおかげで楽しく仕事ができました、幸せでした」と言われ去っていくのが節目の夢です。今の17人だけでなく1,000人!多くの方が人生に意味を持って幸せになってもらいたいです。

