

株式会社仲偉

基本理念：相手本位

企業理念：品物に最大限の価値を吹き込みお客様に満足を提供する



社名：株式会社仲偉
住所：神戸市垂水区西脇 2-3-18
役職：代表取締役
氏名：清瀬 崇
所属：中神戸支部
同友会入会：2019年2月

■事業内容及び企業の沿革

事業内容

リサイクル業、買取専門のリサイクルショップの経営

沿革

- 2006年 神戸市西区玉津町にて創業
- 2007年 神戸市垂水区霞ヶ丘に移転
- 2010年 酒類販売業免許取得
- 2015年 株式会社仲偉を設立
- 2016年 産業廃棄物収集運搬業取得
軽貨物運送事業許可取得
- 2017年 特定国際種事業者登録

■経営理念(経営指針)の成文化について

当時、同友会の入会目的が経営指針書の成文化であった為、入会后直ぐに経営指針セミナーを受講し経営指針の作成に取り組みました。

受講を重ねていく中で私の考えとして【基本理念】とは物事の考え方の基本であり、【企業理念】とは何の為に仕事をしているのか？何をやる会社なのか？と感じ取ります。

以前は今の企業理念と同列で経営理念として下記の2項目を掲げていました。

『最高のパフォーマンスを発揮するために自分磨きを怠らない』

『社会の一員であり社会の一部であることを忘れない』

しかし経営理念と同列ではないと感じ、別に考える様になっています。

成文化を進める中で悩んだところは、まさにこの部分です。企業としての理念は何か？についてでした。この課題は引続き追求めて行きたいと思っています。

完成した経営指針書を基に最大限発揮できたのが【ヘッドハンティング】です。経営指針書が無くては成しえなかったと思っています。

後、色々とデータを書き出すと今度はデータ量が多くなり過ぎて、どのデータが重要なのか分からなくなり弊害も生まれました。

それでも細分化したことにより資金の出入りを分析できるようになりました。

■経営理念について

経営指針書の成文化以降、同友会活動を行っていく中で初めて作成した経営指針書に少しずつ違和感を持つようになりました。現在は社員が怪我をし、かなり大変な状況です。この様な状況の中でも社員一人一人がとても頑張っていることが良くわかります。

私の性分は【成果よりも姿勢】です。社員の頑張る姿勢を見守りたいと思っています。しかしながら経営はまだまだ感覚だけで行っている感が抜けきれません。

人件費が大きくなってきている分、評価制度や採用の条件等も決定できる程度まで経営指針書の精度を高めて作成したいと思っています。その中で今年度の9月例会の報告者を受けました。この機に改めて自社を見直し、この記事が読まれる頃に2冊目が完成できていればと思っています。

■今後の取り組みについて

現在、多忙な状況で不規則な休みの取り方となっている為、週休2日の制度を採り入れ全社員が体力的な心配をしなくて済む会社サイズに行きたいと思っています。

経営指針書と就業規則を合わせて見直します。また、縫製業界とのご縁でオーダースーツ事業も新しい取り組みとして展開、社員一丸となり夢を追い続けたいと思います。



リサイクル商品



オーダースーツ生地



企業マスコット