

おはし総研株式会社

1. (目的理念) ITをおもしろく

おはし総研は、会社業務のDXを専門とし、業務の課題解決を通して、社内のチームワークの強化にも貢献します。

コミュニケーションが活発になることで、楽しく取り組むことを目指します。

※DX：デジタル技術やツールを導入すること自体ではなく、データやデジタル技術を使って、顧客目線で新たな価値を創出していくこと。

また、そのためにビジネスモデルや企業文化などの変革に取り組むこと

(経済産業省 デジタルガバナンス・コード 実践の手引き(要約版)より)

2. (行動理念) ノビシロを見つける

おはし総研は、現実と理想の間にあるギャップから生まれる業務課題を傾聴することで、ノビシロを見つけます。

3. (福祉理念) やさしさの連鎖

おはし総研は、働き方の多様性を実現し、働く時間、環境にとらわれない環境整備を行っていきます。関わる人の個性を社員どうしで助け合う環境を作ります。



社 名：おはし総研株式会社

住 所：兵庫県丹波市山南町太田789

役 職：代表取締役

氏 名：西垣 勝貴

所 属：阪神支部

同友会入会：2022年10月



■経営理念について

「ITをおもしろく」

パソコンは難しい。とにかく苦手。など、感覚的な意識のイメージが先行してしまいます。

ITは私達の生活を便利に豊かにしてくれるものだと考えています。

社内の業務にITを取り入れることで、労働時間の効率化や、生産性の向上、業務課題の削減をしてくれます。

今ある文化の中で、ITを活用できる人材を育成することにより、「わー、楽しい！」って思ってもらえるようなサービスを提供したいと思い経営理念としました。

■これからの夢・抱負

企業様だけでなく、これから社会に出る若い人たちの育成にも貢献していきたい。

私の母校である、IT大学にて、学びを活かせる仕事の一つとして、就職困難な現状の歯止めの一助となるべく、注目を受けているDX人材育成のお仕事の可能性も広げていきたい。

■事業内容

おはし総研株式会社は、kintoneを使った社内DX人材育成事業を行っております。

DX化が叫ばれる昨今、非IT人材における育成が注目されています。業務改善のスピードアップ、様々な業務(数値など)見える化や、属人化の改善を目指して、お客様と一緒に伴走支援をさせていただいております。

■経営理念(経営指針)の成文化について

いつ頃・どのようなきっかけ(勉強方法や経緯)で作成しましたか？

サラリーマン時代に働いていた工務店の社長が同友会の会員さんでした。

その社長が成文化セミナーに参加し経営指針書を作られていました。

当初、なぜ指針書が必要なのかわかりませんでした。が、ときが経つに連れ、書かれていることを実現されている姿をみて、自分が社長になったら同友会に入って、成分化をまずすると決めていました。

2022年9月の起業とともに同友会に入会させていただき、すぐに成文化セミナーに申し込みをしました。

