

# 第50回 青年経営者全国交流会in兵庫

われわれ青年経営者で次代に  
誇れる豊かな世界を創ろう!

圧倒的な  
発想転換

会費

13,000円

(宿泊費は別途)

※消費税法基本通達5-5-7に該当する  
共同行事のため課税仕入れにはしないように  
お願いします。

日時

2022

9/15(木) - 9/16(金)

開会13:00

閉会12:00

メイン会場

神戸ポートピアホテル

〒650-0046 兵庫県神戸市中央区港島中町6丁目10-1  
TEL:078-302-1111

分科会会場

アリストンホテル神戸

〒650-0046 兵庫県神戸市中央区港島中町6丁目1  
TEL:078-303-5555

全体会、分科会では感染症対策としてマスクの着用、アルコールでの手指消毒にご協力をお願い致します。  
新型コロナウイルス感染拡大の状況によっては、完全オンライン開催に変更する場合がございます。

主催

中小企業家同友会全国協議会

〒102-0074 東京都千代田区九段南4丁目7-16市ヶ谷KTビル3F  
TEL:03-5215-0877 FAX:03-5215-0878  
<https://www.doyu.jp/>

設営

兵庫県中小企業家同友会

〒651-0087 兵庫県神戸市中央区御幸通6丁目1-20 GEETEX ASCENT BLDG 9F  
TEL:078-241-1230 FAX:078-241-1333  
<https://www.hyogo.doyu.jp/>

最新情報はこちら



## 記念講演

# 圧倒的な事業モデルの創出と、その成長を支える強靱な組織づくり

## 「事業」「組織」「同友会」圧倒的な進化のための発想転換



設立日：2000年4月13日  
資本金：99,464,500円  
年商：164億円(連結)  
社員数：294名  
(内パートアルバイト38名)  
HP：https://www.d-a.co.jp/  
事業内容：インターネットを介したエクステリア販売および外構工事、お庭づくり等の全国展開

曾祖父の代からの家業は多額の借金だけを残しほぼ休業状態。お金が無かった28歳の有本氏は先輩経営者の支援により600万円の出資金を集めて有限会社を設立します。

約20年前にトイレもない高架下の倉庫で産声を上げた事業は現在、売上高164億円、経常利益14億円となり、その成長を支える組織も250名の規模になりました。

圧倒的な収益モデルを構築し、兵庫青年部の伝統ともいえる『目標を達成する』という文化を自社においても根付かせ、次々と顕在化する課題と対峙しながら、現在も成長を続けています。不確実性が多い時代に、自社が圧倒的に成長するために必要なことは何か。

有本氏による、すべての経営者、青年経営者に向けたエールとなる講演です。

講師

株式会社デジアラホールディングス  
代表取締役会長

アリモト テツヤ

有本 哲也氏

## 実行委員長あいさつ

### 圧倒的な発想転換

現在、我々経営者は、あらゆる分野において、これまでとは比較できないスピードで変化する、激動・激変の経営環境に、生き抜く力が問われています。

我々経営者は、過去の勝ちパターンにとらわれず、「圧倒的な発想転換」により、これまでになかった新たなステージを、社員・事業パートナー・地域社会と共に創っていく必要があります。

これまでの歴史に感謝し、記念すべき第50回大会を節目に、中同協青年部連絡会2030VISIONの実現に向け「圧倒的な発想転換」で青年経営者全国交流会の新たなステージを創ります。第1回青全交を開催した兵庫の地で、全国の仲間と共に新たな未来を切り拓きましょう！



第50回青年経営者全国交流会  
実行委員長

日新産業株式会社 代表取締役社長  
橋崎 牧人氏

## 第50回

# 青年経営者全国交流会 開催意義

- 2030ビジョンを広め、全国の青年経営者の志を結集し、次代に誇れる豊かな世界を創っていく場とする。
- 学びを体現する次世代リーダーとして全人格的成長を遂げる学び合い活動を行う場とする。
- 多様性を生かし人と地域が輝く企業づくりの実践を分科会やグループ討論で交流する場とする。
- 本気本音で関わる仲間を地域に増やし世界とつながる取り組みを交流する場とする。

### スケジュール

※「青年経営者のつどい」は希望者のみの先着順となります。

#### 1日目

2022年9月15日(木)

12:00 受付開始  
13:00 開会  
分科会開始  
18:00 分科会終了  
19:00 青年経営者のつどい開始  
21:00 青年経営者のつどい終了

#### 2日目

2022年9月16日(金)

9:00 全体会・分科会報告  
9:50 記念講演  
まとめ  
12:00 閉会

### 開催概要

- 日時 2022年9月15日(木)13:00開会~16日(金)12:00閉会  
会場 神戸ポートピアホテル  
〒650-0046 兵庫県神戸市中央区港島中町6丁目10-1  
TEL:078-302-1111  
会費 13,000円(宿泊費別)  
※消費税法基本通達5-5-7に該当する共同行事のため課税仕入れにはしないようにお願いします。  
※9月1日(木)以降のキャンセルは会費、青年経営者のつどいの全額をご負担いただきます。  
参加申込 ご所属の同友会事務局へお申し込み下さい。  
申込締切 2022年8月31日(水)



# 会場のご案内

## メイン会場

### 神戸ポートピアホテル

〒650-0046 兵庫県神戸市中央区港島中町6丁目10-1  
TEL:078-302-1111

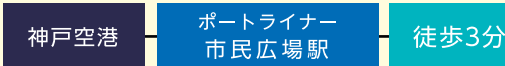
## 分科会会場

### アリストンホテル神戸

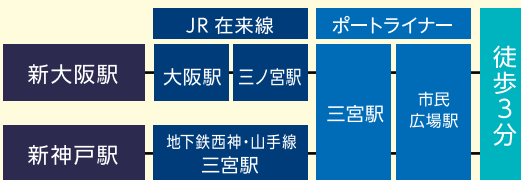
〒650-0046 兵庫県神戸市中央区港島中町6丁目1  
TEL:078-303-5555

## アクセス

### 飛行機ご利用の場合



### 新幹線ご利用の場合



神戸ポートピアホテル



※神戸ポートピアホテルと三宮駅・新神戸駅を結ぶ無料シャトルバスも運行しています。

## 会場周辺のホテル

- **神戸ポートピアホテル** 〒650-0046 兵庫県神戸市中央区港島中町6丁目10-1 TEL:078-302-1111
- **アリストンホテル神戸** 会員企業 〒650-0046 兵庫県神戸市中央区港島中町6丁目1 TEL:078-303-5555
- **サンサイドホテル神戸三宮** 会員企業 〒651-0096 兵庫県神戸市中央区雲井通4丁目1-3 TEL:078-232-3331

● **会場周辺は飲食店が少ないため、お食事時には大変な混雑が予想されます。**  
神戸・三宮エリアなど他エリアでのお食事のご配慮をお願いいたします。

## 兵庫同友会会員企業が出店する

# 物産展開催

詳しくは  
公式サイトで



## 参加申込書

# 第50回 青年経営者全国交流会

申込締切: 2022年8月31日(水)

企業名	希望分科会	第1希望		第2希望	
		第	分科会	第	分科会
氏名	フリガナ	役職		青年経営者のつどい	
				参加 不参加	会費 8,000円 先着順・希望者のみ

※お申し込みは所属同友会事務局までお願いします。会場の関係などで第2希望の分科会になる場合もございます。ご了承ください。  
※本登録内容は行事設営のために中同協管理のもと参加者名簿等に活用し、それ以外は使用することはありません。  
※本行事の様子は撮影・録音し、記録されたものを印刷物やインターネット上で公開させていただきます。参加者の皆さんの顔写真が掲載されることがありますので、不都合がございましたら所属同友会事務局までご連絡下さい。  
※9月1日(木)以降のキャンセルは会費、青年経営者のつどいの全額をご負担いただきます。  
※青年経営者のつどいは希望者によるオプション企画となります。感染予防対策(マスク会食)に同意して頂ける方を対象に、着席形式の食事会(先着600名まで)を開催します。申込方法は各地同友会事務局にお問い合わせください。

Facebook  
イベントページはこちら



# 「圧倒的な発想転換」

不安定な国際社会、人口減少の進む日本経済、デジタル技術の急速な発展により、これまでとは比較できないスピード、領域で事業環境の変化、市場消滅、企業の優勝劣敗の拡大が起きています。この変革の時代に中小企業1社1社の生き抜く力が問われています。

そんな中、われわれ中小企業家はこれまでの勝ちパターンにとらわれず、圧倒的な発想転換により、これまでにない新たな未来を、社員・事業パートナー・地域社会と共に創っていく必要があります。

第50回という節目において、これまでの歴史に感謝しつつ、これまでの考え方にとらわれない圧倒的な発想転換により「青年経営者全国交流会」を開催します。これにより中同協青年部連絡会2030VISION実現に向けた新たなステージ創りに挑戦する場とします。

## 第1分科会 中同協 青年部活動と企業経営は不離一体

### 学びを体現する次世代リーダーとして全人格的成長を遂げよう。

#### ～青年部活動と企業経営は不離一体～

中同協青年部連絡会では2030VISIONを掲げ、青年部活動と企業経営を不離一体として実践しています。第1に「学びを体現する次世代リーダーとして全人格的成長を遂げよう」と掲げ、われわれ青年経営者はなぜ同友会で学びかつ青年部活動を行うのか？コロナ禍のなかの企業づくり、そして今後どのような情勢認識のもとで展望やビジョンを持って実践すべきか参加者とともに深め合います。

#### 【パネリスト】

有限会社ウメイチ

代表取締役 **梅田 益生氏** (中同協青年部連絡会代表)



設立日:1986年  
資本金:500万円  
年商:4億3,000万円  
社員数:58名(内パートアルバイト26名)  
HP: <https://www.studio-eve.jp/>  
事業内容: 呉服・貸衣装・フォトスタジオ

#### 【パネリスト】

株式会社A.モンライン

代表取締役 **平澤 本気氏**



設立日:2012年10月3日  
資本金:1,000万円  
年商:3億円  
社員数:40名(内パートアルバイト2名)  
HP: <https://a-monline.jp/>  
事業内容: 一般貨物運送業・中古車販売事業

#### 【パネリスト】

株式会社HEJ

取締役 **奥田 在弘氏**



設立日:2018年  
資本金:9,000万円  
年商:13億円  
社員数:5名(内パートアルバイト1名)  
HP: <https://rangehood-hej.jp/>  
事業内容: レンジフード・インテリアの販売

#### 【コーディネーター】

株式会社HONKI/Honki Middle East LLC(UAE)

代表取締役 **石川 朋之氏**



設立日:2010年  
資本金:300万円  
年商:国内1億8,500万 海外5,500万  
社員数:国内15名 海外10名  
HP: <https://honki.co.jp/>  
事業内容: 採用/研修/制度設計/TOCコンサル、自治体デジタル新進支援、UAE輸出/飲食

## 第2分科会 中同協 世界とつながる

### 共創力で未来へ接なく

#### ～フィンランドは隣の隣の国～

会社はパネルや集材材など「木と木、木とそれ以外のモノを接なく」製品を製造しています。フィンランドより木材の直接輸入を行い、ゼロエミッションを実現しているなど環境経営を実践。「共創力で未来へ接なく企業」を経営理念に、木と木、国と国、そして人と人をつなぐ経営を実践しています。近年、ウッドショックやコロナの影響など業界を取り巻く環境が厳しくなる中でも、世界とのつながりによって打撃を受けることがなかった強靱な企業づくりを学び合います。\*フィンランドとつないで現地企業の報告もあります。

山梨住宅工業株式会社

代表取締役社長 **北原 正倫氏**



設立日:1969年  
資本金:2,000万円  
年商:20億円(単独)、36億円(グループ年商)  
社員数:75名(内パートアルバイト10名)  
HP: <https://330yamanashi.jp/>  
事業内容: 住宅用構材(パネル、部材)、ベレット製造

## 第3分科会 広島 経営者の全人格的成長

### 『もう会社をやめた方がいいよ』と言われた男の底力

#### ～絶望の淵から債務超過脱却～

同友会に入会して先輩会員に、「もう会社をやめた方がいいよ」と言われるほどの財務状況の中、自らの想いに素直に向き合い債務超過を脱した花本氏。数々の困難がゆえに人を嫌いになってもおかしくない状況でも、自らが守りたいもののために人と向き合い、目的を明確にして会活動に携わることによって不離一体を実現。「本気」で社業に取り組んだ結果、債務超過を脱した花本氏の報告。人と向き合い、自身に素直になることでどう変化してきたのか、そして未来を語ります。

有限会社大名

代表取締役 **花本 隆資氏**



設立日:2004年5月12日  
資本金:300万円  
年商:1億5,000万円  
社員数:4名(内パートアルバイト1名)  
HP: <https://daimyou.com/>  
事業内容: 日本の古美術品販売

## 第4分科会 東京 経営者の自己成長

### 会社は社長の器次第!!

#### ～自分が変わらなければ何も始まらない～

職人である厳しい父の背中を追いかけて、自身も職人見習いとして入社。仕事の厳しさを徹底的に教え込まれ、自らも己を追いつき成長していく。受け継がれた仕事観を社員指導で発揮し、順調に会社も成長していく。しかし、経営指針成文化セミナーの受講を契機に、「本当に会社は良くなっているのか」「何のために経営しているのか」自問自答を繰り返すように。苦しみ悩み葛藤を繰り返し、何が自分に足りないか考え続けてきた安田氏。考え抜いた先の発想転換について報告します。

有限会社安田製作所

代表取締役 **安田 篤司氏**



設立日:1952年12月19日  
資本金:1,000万円  
年商:3億5,000万円  
社員数:18名  
HP: <https://www.yasuda-gas.com>  
事業内容: 住宅設備業



第5分科会 兵庫 経営指針の実践

志針は、未来を約束する。  
～自社と自身とどれだけ向き合っていますか？～

歯科理工士専門学校を卒業し、大阪の企業就職後に3年後に兵庫で創業。創業して売上は順調に推移しましたが勤怠しい。経営を続けたことで気づけば預金残高20万円…。あのどん底から会社を救ったのは、同友会に入会後に受講した経営指針成文化セミナーがきっかけでした。経営指針に出会い、指針を回し続けることでとことん自社と向き合う。今では自社、社員さらには業界のより良い未来の為に邁進しています。V字回復へと導いた経営指針の実践を通じて経営者として大切なことは何か？いかに企業に経営指針書が重要なツールであるかを報告します。

株式会社いれ歯やさん  
代表取締役 熊谷 佳之氏

設立日：2006年  
資本金：700万円  
年商：2億5,600万円  
社員数：40名  
(内パートアルバイト11名)  
HP: <http://irebayasan.co.jp/>  
事業内容：歯科補綴の製作、歯科医院に補綴物の納品



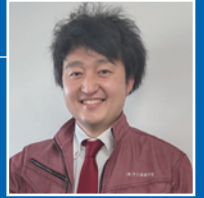
第6分科会 山形 人を生かす経営の実践

100年の伝統×次の100年に向けた変革  
～「指針委員長！うち赤字じゃないですか」から始まった三位一体の取り組み～

メーカーの営業を経て後継者として入社。「俺が会社を変える！」と奔走します。「給与が安い。会社に未来像がない」という若手社員の退職が続出。2016年に経営指針を受講し、本業が赤字という実態を知り、全ての責任は自分にあることに気づく。以来、経営指針書に採用方針・教育方針も入れて取り組み、新卒離職率100%だった会社は、若い社員が力を発揮する会社へ変化し離職率0%へ。100年企業が経営指針を軸に共同求人・社員教育でビジョンの実現をめざす次の時代に挑戦します。

株式会社大久保硝子店  
代表取締役副社長 大久保 徳朗氏

設立日：1950年7月1日  
資本金：5,000万円  
年商：6億2,000万円  
社員数：14名  
HP: <https://www.okubo-glass.co.jp>  
事業内容：建材の卸売・小売、盛つくり事業、不動産



第7分科会 福岡 10年ビジョン・視座を高める

理念なき共同創業から、ビジョン経営への道のり  
～仕事を嫌がる社員の言動が圧倒的に変わった話～

創業当初アール・ツーエスは、事業計画もビジョンもありませんでした。現在は支店も社員も大幅に増えましたが、ここに至るまでには、経営計画発表会を開催しても「無反応」という辛い現実を何年も経てきました。「社員目線」が足りないことに気づき、現在は会議のやり方ひとつから、理念の改訂、事業ドメインの変化など、あらゆることを社員目線で変えていっています。全ては社員と共にビジョンを描くことで、社員の自己実現をはかり、誇りを持って働き、会社と共に成長してゆかためです。

株式会社アール・ツーエス  
代表取締役 森 慎吾氏

設立日：2005年10月26日  
資本金：3,000万円  
年商：4億500万円  
社員数：175名  
(内パートアルバイト135名)  
HP: <https://r2s.co.jp/>  
事業内容：要介護及び障がい支援認定調査業務の受託



第8分科会 長野 社員の自主性の発揮

やるの!?! やらないの!?! 売上100億企業への挑戦!  
～俺らが本気でやれば、社員が輝く! 地域も日本も絶対良くなる!～

月曜日がワクワクする会社!と社員が語り、減収になってでも入社させて欲しいと仲間が増えるテヅカ精機は、社員の自主性が開花する会社に。父が創業した社員14名売上7千万円の会社は、手塚社長入社後9年の間、社員の個性が発揮できる事業を展開したことでグループ合計120名、売上10億円を超える企業に成長。雇用を増やし地域を良くしたいと10年後の売上100億円に挑戦しています。同友会のおかげで、社員だけで経営指針発表会が開催される会社になったという手塚社長の経営に迫ります。

有限会社テヅカ精機  
代表取締役 手塚 良太氏

設立日：1997年7月16日  
資本金：1,000万円  
年商：8億9,000万円  
社員数：69名  
(内パートアルバイト28名)  
HP: <https://tezuka-seiki.com/>  
事業内容：電子部品製造、電機設備、建築、住宅設備



第9分科会 徳島 共に学び、共に育ち合う社風づくり

輝く社員と地域を救え!!  
～全社員が夢を叶えられる会社へ～

四代目として社長就任時、「社員一人ひとりが輝ける会社にする」と宣言しましたが、ある事件がきっかけで信頼を失い、孤立しました。答えを求めもがく中で経営指針を成文化し、社員と真剣に向き合うことで関係が大きく変化しました。徳島は労働人口が急減しており、このままでは近い将来多くの企業が体制を維持できなくなります。そのような環境下で選ばれ成長し続けるために、社員の夢の実現と社業発展が一致する会社づくりを進めます。輝く社員と、会社も地域も元気にする挑戦を報告します。

株式会社日産サティオ徳島  
代表取締役社長 藤村 泰之氏

設立日：1966年7月1日  
資本金：1,500万円  
年商：37億1,200万円  
社員数：129名  
(内パートアルバイト3名)  
HP: <https://ns-tokushima.nissan-dealer.jp/>  
事業内容：日産自動車の販売、中古車の販売等



第10分科会 愛知 人が輝く企業づくり・対等な労使関係

心で織りなす、強い組織づくり  
～1本の糸は社員の心、社長の想いが心を紡ぐ～

9年の修行を経て28歳の時に入社。思い描いていた「良い会社」とは違う自社の姿に、将来への不安を覚えます。「当たり前の事が当たり前にできる会社になる」と目標を立て社内改革を決断。変化を嫌がる社内の雰囲気と、幼少時代から知っている古参幹部社員との関係構築に悩む日々でしたが、社員との関わりから後継者として大切な心を学び、様々な経験を通じて自身の考え方や言動が変化していく事で、社内の空気が徐々に変わりはじめます。本分科会は、社員と共に理想を目指す経営者の実践報告です。

株式会社ツジオカ  
代表取締役 辻岡 慧祐氏

設立日：1982年2月  
資本金：1,000万円  
年商：7億円  
社員数：54名  
(内パートアルバイト18名)  
HP: <http://www.tsujioka-co.jp>  
事業内容：機械板金製造



第11分科会 北海道 変革と挑戦

倒産寸前の親の会社を引き継いだ、元歌舞伎町No.1ホストの奮闘物語!  
～社員みんなで考えた経営指針が未来の景色を変えた～

高校から家を出て歌舞伎町のホストを経験。結婚を機に父が経営する会社へ、会社を継ぐきっかけは「来週にも倒産する」という父の言葉だった。売上達成のために朝までケーキを製造する日々。疲弊していく従業員。がむしゃら経営の限界を知った矢先、転機となる新たな会社になる。その後、会社は新しい取り組みにチャレンジして事業内容が変化。日本初の冷凍ケーキ自販機の導入と販売。BtoC向けの今までにないスイーツ販売。数多くの困難を乗り越えてきた新進気鋭のビジネスストーリー。

株式会社climb  
取締役社長 佐々木 亮太郎氏

設立日：2003年6月  
資本金：850万円  
年商：1億円  
社員数：21名  
(内パートアルバイト11名)  
HP: <http://www.sweets-hokkaido.jp/>  
事業内容：洋菓子OEM・洋菓子冷凍自販機・業務卸



第12分科会 奈良 差別化を図る・自社の強み、弱みの分析と把握

「土業」から「志業」へ  
～99%のライバルを出し抜く1%の独自戦略～

土業が雇用と組織化に踏み出せない主な理由は①売上不足②人に任せられない③独立リスクの3つ。連氏は99%が個人事務所の行政書士業界で行政書士法人を立ち上げ奈良のみならず大阪に支店を展開。ほとんどがスポット受注の中、安定的に受注する仕組みづくりとして、行政と関係を深めるBtoGという視点で営業を強化し組織化できない最大の理由をクリア。人に仕事を任せるのが苦手、育てた従業員が独立する可能性もある中、それでも組織化した理由や土業外のチャレンジについても報告します。

ディア行政書士法人  
法人代表 連 紗智氏

設立日：2016年4月8日  
資本金：-  
年商：4,000万円  
社員数：9名  
(内パートアルバイト6名)  
HP: <https://deer-nara.com>  
事業内容：行政許可の取得、法務・行政手続の代行



